

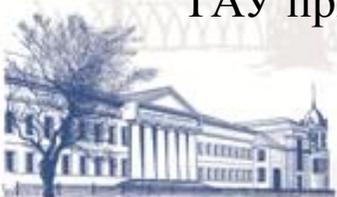
# **ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ КАК ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ (ПРАКТИКА УЛГАУ)**

**Постнова Марина Викторовна**  
Проректор по учебной и воспитательной работе  
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ



# НОРМАТИВНЫЕ ОСНОВЫ ПРИМЕНЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Указ Президента РФ от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013г. № 792-р
- Приказ Минтруда России № 167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»
- Письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 года № АП -1073/02 «О разработке показателей эффективности»
- Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденная Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р;
- Программа развития Университета на 2013-2020 годы
- Приказ ректора университета от «13» февраля 2018 г., № 30/ос «Об утверждении Порядка оформления трудовых отношений с работниками ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ при введении эффективного контракта и реализации его условий»



# ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ

**Трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда, а также меры социальной поддержки**



# **ПОКАЗАТЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА**

**Обобщенная характеристика определенного направления (вида) деятельности для количественной и качественной оценки результативности выполнения ППС своих трудовых (должностных) обязанностей**



## **ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА**

- **Обязательные показатели эффективности деятельности ППС применяются для оценки результатов работы преподавателя в рамках выполнения должностных обязанностей в установленном объеме и с высоким качеством за материальное вознаграждение в размере должностного оклада.**
- **Дополнительные показатели применяются для оценки эффективности деятельности ППС с целью назначения стимулирующей выплаты.**



## РЕАЛИЗАЦИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА ВКЛЮЧАЕТ:

- **исполнение работником своих должностных (трудовых) обязанностей, возложенных на него трудовым договором (эффективным контрактом);**
- **сбор и обработку информации об исполнении работником своих должностных (трудовых) обязанностей, возложенных на него трудовым договором (эффективным контрактом);**
- **оценку эффективности исполнения работником своих должностных (трудовых) обязанностей;**
- **расчет размера и назначение стимулирующей выплаты по результатам оценки эффективности исполнения работником своих должностных (трудовых) обязанностей.**



# ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатель	Ед. измерения	Декан факультета	Заведующий кафедрой	Профессор	Доцент	Старший преподаватель	Ассистент
Успеваемость студентов по преподаваемым дисциплинам, в том числе по заочной форме обучения от числа зарегистрированных на сессии	%	-	-	Не менее 75	Не менее 75	Не менее 75	Не менее 75
Успеваемость студентов факультета*, в том числе по заочной форме обучения от числа зарегистрированных на сессии	%	Не менее 75	-	-	-	-	-
Успеваемость студентов по дисциплинам кафедры, в том числе по заочной форме обучения от числа зарегистрированных на сессии	%	-	Не менее 75	-	-	-	-
Наличие личного кабинета( в т.ч. портфолио) на сайте университета	Да/Нет			Да	Да	Да	Да
Наличие личного кабинета( в т.ч. портфолио) сотрудников и аспирантов кафедры/факультета на сайте университета	%	Не менее 100	Не менее 100				
Наличие УМК по всем преподаваемым дисциплинам в ЭБС и на кафедрах	%	Не менее 100	Не менее 100	Не менее 100	Не менее 100	Не менее 100	Не менее 100
<b>Итого</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

# ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатель	Ед. измерения	Декан факультета	Заведующий кафедрой	Профессор	Доцент	Старший преподаватель	Ассистент
Работа (индивидуально или в составе ВТК) над подготовкой заявки, принятой к рассмотрению, на научный конкурс, предполагающий финансирование проекта через университет (РФФИ, РФФ, ФЦП, гранты и стипендии Президента и др.).	Ед.	-	-	1	1	1	1
Публикация научной статьи в журналах, входящих в Перечень ВАК РФ	Ед.	-	-	2	2	1	1
Доход факультета/кафедры от НИОКТР в расчете на 1,0 ставку ВО	Тыс. руб.	Не менее 60,0	Не менее 60,0	-	-	-	-
Доход от НИОКТР в расчете на 1,0 ставку ВО при условии участия сотрудника в составе ВТК или единолично выполнявшего НИОКТР	Тыс. руб.	-	-	Не менее 60,0	Не менее 60,0	Не менее 60,0	Не менее 60,0
<b>Итого</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>



# ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатель	Ед. измерения	Декан факультета	Заведующий кафедрой	Профессор	Доцент	Старший преподаватель	Ассистент
Организация мероприятий по внеучебной работе на кафедре, факультете	Ед.	Не менее 9	Не менее 3	-	-	-	-
Организация и участие преподавателей в мероприятиях по внеучебной работе	Ед.	-	-	Не менее 1	Не менее 1	Не менее 1	Не менее 1
<b>Итого</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>



# ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД ПО УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатель	Ед. измерения	Значение показателя	Декан факультета	Заведующий кафедрой	Профессор	Доцент	Старший преподаватель	Ассистент
Издание учебников, учебных пособий с грифами учебно-методических объединений и органов исполнительной власти	Печатных листов автора	До 10	-	-	6	6	6	6
		10-12	-	-	7	7	7	7
		13-15	-	-	8	8	8	8
		Более 15	-	-	9	9	9	9
Доход от реализации дополнительных образовательных услуг	Тыс. руб.	-	-	-	5 баллов за каждые 25,0 тысяч привлеченных средств	5 баллов за каждые 25,0 тысяч привлеченных средств	5 баллов за каждые 25,0 тысяч привлеченных средств	5 баллов за каждые 25,0 тысяч привлеченных средств
Наличие личного кабинета (в т.ч. портфолио) студентов факультета на сайте университета	%	Не менее 100	10	-	-	-	-	-
Наличие личного кабинета(в т.ч. портфолио) студентов курируемой группы на сайте университета (для куратора)	%	Не менее 100	-	-	5	5	5	5



# ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД ПО УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатель	Ед. измерения	Значение показателя	Декан факультета	Заведующий кафедрой	Профессор	Доцент	Старший преподаватель	Ассистент
Количество студентов, подготовленных для участия в чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills Russia, предметных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО, чел.								
- областной уровень					1 балл за подготовку одного участника (на каждого преподавателя)	1 балл за подготовку одного участника (на каждого преподавателя)	1 балл за подготовку одного участника (на каждого преподавателя)	1 балл за подготовку одного участника (на каждого преподавателя)
- региональный уровень (ПФО)					1,5 балла за подготовку одного участника (на каждого преподавателя)	1,5 балла за подготовку одного участника (на каждого преподавателя)	1,5 балла за подготовку одного участника (на каждого преподавателя)	1,5 балла за подготовку одного участника (на каждого преподавателя)
- всероссийский уровень					2 балла за подготовку одного участника (на каждого преподавателя)	2 балла за подготовку одного участника (на каждого преподавателя)	2 балла за подготовку одного участника (на каждого преподавателя)	2 балла за подготовку одного участника (на каждого преподавателя)
- международный уровень					3 балла за подготовку одного участника (на каждого преподавателя)	3 балла за подготовку одного участника (на каждого преподавателя)	3 балла за подготовку одного участника (на каждого преподавателя)	3 балла за подготовку одного участника (на каждого преподавателя)



# ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД ПО УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатель	Ед. измерения	Значение показателя	Декан факультета	Заведующий кафедрой	Профессор	Доцент	Старший преподаватель	Ассистент
Количество студентов - призеров чемпионатов профессионального мастерства WorldSkills Russia, предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО, чел.								
- областной уровень					2 балла за подготовку одного призера (на каждого преподавателя)	2 балла за подготовку одного призера (на каждого преподавателя)	2 балла за подготовку одного призера (на каждого преподавателя)	2 балла за подготовку одного призера (на каждого преподавателя)
- региональный уровень (ПФО)					2,5 балла за подготовку одного призера (на каждого преподавателя)	2,5 балла за подготовку одного призера (на каждого преподавателя)	2,5 балла за подготовку одного призера (на каждого преподавателя)	2,5 балла за подготовку одного призера (на каждого преподавателя)
- всероссийский уровень					3 балла за подготовку одного призера (на каждого преподавателя)	3 балла за подготовку одного призера (на каждого преподавателя)	3 балла за подготовку одного призера (на каждого преподавателя)	3 балла за подготовку одного призера (на каждого преподавателя)
- международный уровень					4 балла за подготовку одного призера (на каждого преподавателя)	4 балла за подготовку одного призера (на каждого преподавателя)	4 балла за подготовку одного призера (на каждого преподавателя)	4 балла за подготовку одного призера (на каждого преподавателя)



# ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД ПО НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатель	Ед. измерения	Значение показателя	Декан факультета	Заведующий кафедрой	Профессор	Доцент
Работа (индивидуально или в составе ВТК) по финансируемой теме научно-исследовательской работы (гранты, ФЦП, стипендии Президента)	Ед				5 баллов за 1 проект (на каждого участника)	5 баллов за 1 проект (на каждого участника)
Работа (индивидуально или в составе ВТК) над подготовкой заявки, принятой к рассмотрению, на научный конкурс, предполагающий финансирование проекта через университет (РФФИ, РНФ, ФЦП, гранты и стипендии Президента и др.). (свыше установленных показателей)	Ед.				10 баллов за 1 заявку (на авторский коллектив)	10 баллов за 1 заявку (на авторский коллектив)
Публикация научной статьи, вошедшей в базу Web of Science	Ед.				30 баллов за 1 статью (на авторский коллектив)	30 баллов за 1 статью (на авторский коллектив)
Публикация научной статьи, вошедшей в базу Scopus	Ед.				20 баллов за 1 статью (на авторский коллектив)	20 баллов за 1 статью (на авторский коллектив)
Публикация научной статьи, вошедшей в реферативные базы данных и системы цитирования, утвержденные ВАК (без учета указанных выше)	Ед.				15 баллов за 1 статью (на авторский коллектив)	15 баллов за 1 статью (на авторский коллектив)
Публикация научной статьи в изданиях Перечня ВАК (свыше установленных обязательных показателей; без учета указанных выше)	Ед.				15 баллов за 1 статью (на авторский коллектив)	15 баллов за 1 статью (на авторский коллектив)



# ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД ПО НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатель	Ед. измерения	Значение показателя	Декан факультета	Заведующий кафедрой	Профессор	Доцент
Публикация научной статьи вошедшей в РИНЦ (без учета указанных выше)	Ед.				3 балла за 1 статью (на авторский коллектив)	3 балла за 1 статью (на авторский коллектив)
Публикация монографии, имеющей ISBN, объем не менее 10 п.л., в том числе для коллективных монографий (3 и более авторов) не менее 3,0 п.л. на одного автора	Ед.				40 баллов за каждые 10 п.л. (на авторский коллектив)	40 баллов за каждые 10 п.л. (на авторский коллектив)
Индекс Хирша в РИНЦ (при условии самоцитирования не более 20%)	Ед.	Не менее 19			5	5
Индекс Хирша по ядру РИНЦ	Ед.	Не менее 3			5	5
Количество цитирований в РИНЦ	Ед.		-	-	1 балл за каждые 30 цитирований	1 балл за каждые 30 цитирований
Работа в составе диссертационного совета	Количество заседаний диссовета				2 балла за одно заседание диссертационного совета	2 балла за одно заседание диссертационного совета
Исполнение обязанностей председателя диссертационного совета, ученого секретаря диссертационного совета, технического секретаря	Да/нет	Да	-	-	10	10
Исполнение обязанностей заместителя председателя диссертационного совета	Да/нет	Да	-	-	7	-
Доход от НИОКТР в расчете на 1,0 ставку ВО (свыше установленных обязательных показателей)	тыс. руб.				5 баллов за каждые 10 тысяч привлеченных средств	5 баллов за каждые 10 тысяч привлеченных средств



# ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД ПО ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатель	Ед. измерения	Значение показателя	Декан факультета	Заведующий кафедрой	Профессор	Доцент
Удельный вес численности студентов, зачисленных по результатам целевого приема на первый курс на очную бюджетную форму обучения по программам подготовки бакалавров, специалистов *	%	Не менее 15	10	-	-	-
Организация и проведение профориентационных мероприятий	Ед.	-	-	-	1 балл за мероприятие	1 балл за мероприятие

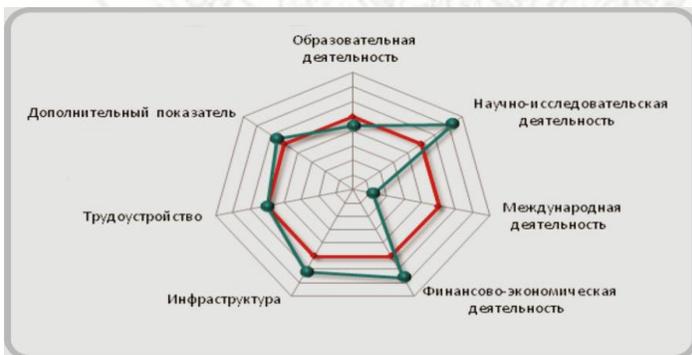


# ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатель	Ед. измерения	Значение показателя	Декан факультета	Заведующий кафедрой	Профессор	Доцент
Наличие подготовленных преподавателем студентов /студенческих команд – победителей и призеров спортивных соревнований (за каждого /каждую команду): - областной уровень	Ед		-	-	0,5/1	0,5/1
		- региональный уровень	-	-	1/2	1/2
		- всероссийский уровень	-	-	1,5/3	1,5/3
		- международный уровень	-	-	2/4	2/4
Организация и участие преподавателей в мероприятиях по внеучебной работе кафедры/факультета/университета (свыше установленных обязательных показателей)	Ед.		-	-	0,5 балла на коллектив за одно мероприятие	0,5 балла на коллектив за одно мероприятие
Работа (индивидуально или в составе ВТК) над подготовкой заявки, принятой к рассмотрению на конкурс социальных проектов	Ед.				10 баллов за 1 заявку (на авторский коллектив)	10 баллов за 1 заявку (на авторский коллектив)
Работа (индивидуально или в составе ВТК) по социальному проекту, поддержанному грантом	Ед.				5 баллов за 1 проект (на каждого участника)	5 баллов за 1 проект (на каждого участника)



# МОНИТОРИНГ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (2013-2017)



**МОНИТОРИНГ-2013**



**МОНИТОРИНГ-2014**



**МОНИТОРИНГ-2017**



**МОНИТОРИНГ-2015**



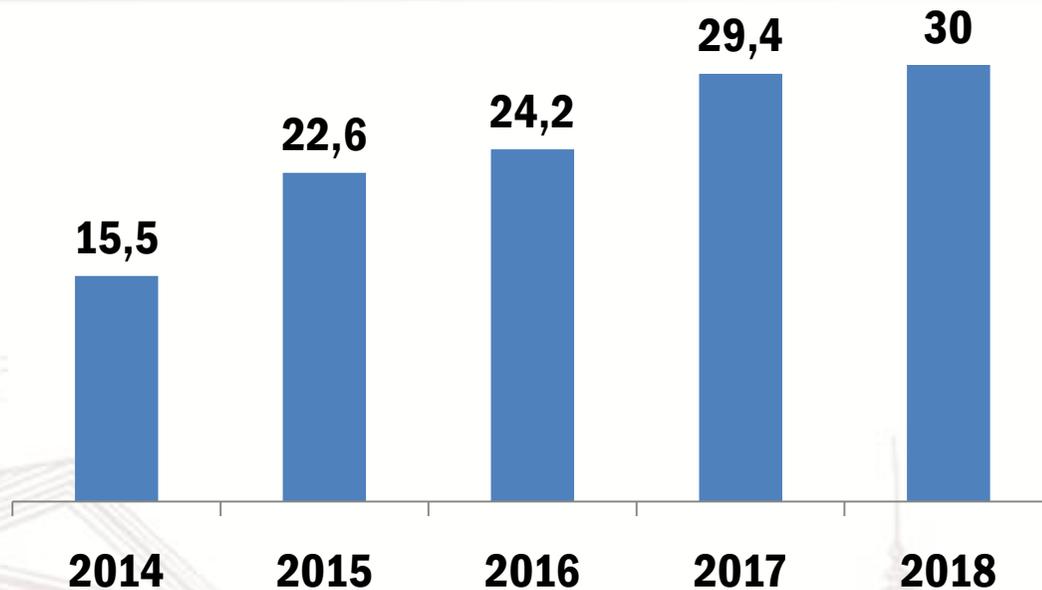
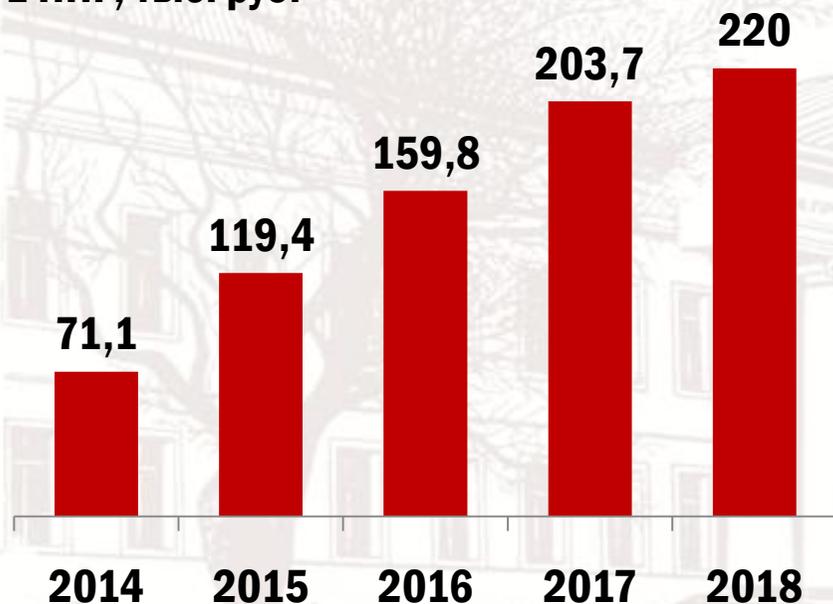
**МОНИТОРИНГ-2016**



# НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

## ФИНАНСИРОВАНИЕ НИР

ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ НИР НА  
1 НПР, тыс. руб.



ОБЪЕМ ВЫПОЛНЕННЫХ НИОКР, млн. руб.  
(внешние источники финансирования)



# НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

## ГРАНТЫ НА ВЫПОЛНЕНИЕ НИР, ПОЛУЧЕННЫЕ УНИВЕРСИТЕТОМ

Грантообразующий фонд	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
 Совет по грантам Президента Российской Федерации	1	4	-	1	3
 РОССИЙСКИЙ ФОНД ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ	1	2	3	2	7
 РОССИЙСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ НАУЧНЫЙ ФОНД	2	1	1	Объединен с РФФИ	Объединен с РФФИ
 ФОНД СОДЕЙСТВИЯ ИННОВАЦИЯМ	7	10	4	2	Итоги не подведены
 Федеральное агентство по делам молодёжи	-	-	-	-	1
 Правительство Ульяновской области	-	2	4	2	2

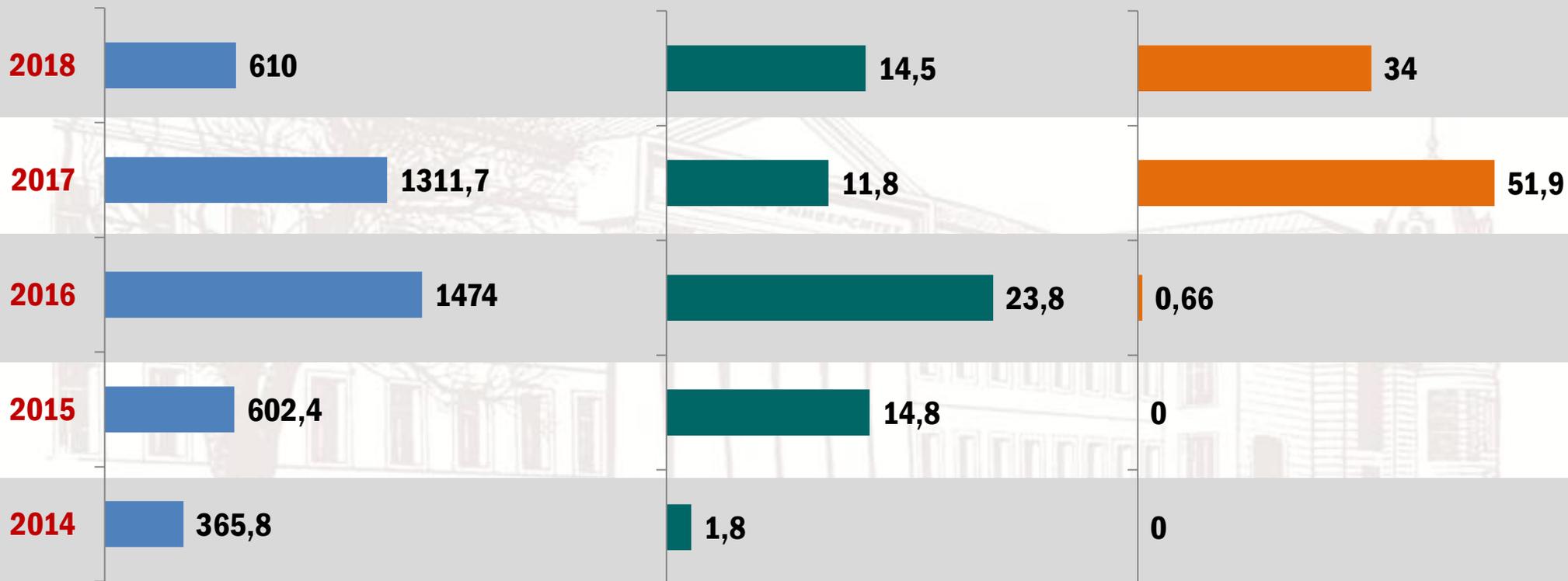
# НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

## НАУКОМЕТРИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ЧИСЛО ПУБЛИКАЦИЙ В РАСЧЕТЕ НА 100 НПР

РОССИЙСКИЙ ИНДЕКС  
НАУЧНОГО ЦИТИРОВАНИЯ

Science Index



# НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

## НАУКОМЕТРИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

### Позиция университета в рейтинге аграрных вузов

Показатель для сравнения		Место
ЧИСЛО ПУБЛИКАЦИЙ	10347	7
ЦИТИРУЕМОСТЬ	24569	3
ИНДЕКС ХИРША	72	6
ПУБЛИКАЦИИ В ЗАРУБЕЖНЫХ ЖУРНАЛАХ	129	10
ПУБЛИКАЦИИ В WEB OF SCIENCE И SCOPUS	165	6
ПУБЛИКАЦИИ В ЖУРНАЛАХ , ВХОДЯЩИХ В ЯДРО РИНЦ	378	7
ПУБЛИКАЦИИ В ЖУРНАЛАХ ИЗ ПЕРЕЧНЯ ВАК	1562	13



# НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



## РЕЙТИНГ SCIENCE INDEX

(3536 изданий)

83.	Геофизические исследования	3,349
84.	Тихоокеанская геология	3,334
85.	Вестник Московского университета. Серия 4: Геология	3,329
86.	Палеонтологический журнал	3,314
87.	Вестник российской сельскохозяйственной науки	3,284
88.	<b>Вестник Ульяновской ГСХА</b>	<b>3,220</b>
89.	Юрист	3,184
90.	Вестник Оренбургского государственного университета	3,174
91.	Земледелие	3,170
92.	Терапевтический архив	3,153
93.	Техника и технология пищевых производств	3,142

05.20.00 ПРОЦЕССЫ И МАШИНЫ

АГРОИНЖЕНЕРНЫХ СИСТЕМ

06.01.00 АГРОНОМИЯ

06.02.00 ВЕТЕРИНАРИЯ И ЗООТЕХНИЯ

## РЕЙТИНГ SCIENCE INDEX

по тематике "Сельское и лесное хозяйство" (175 изданий)

5.	Зоотехния	4,192
6.	Российская сельскохозяйственная наука	3,813
7.	Сельскохозяйственная биология	3,680
8.	Достижения науки и техники АПК	3,477
9.	Вестник российской сельскохозяйственной науки	3,284
10.	<b>Вестник Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии</b>	<b>3,220</b>
11.	Земледелие	3,170
12.	Лесоведение	2,738
13.	Аграрная наука	2,650
14.	Вестник АПК Ставрополя	2,592
15.	Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий	2,405

---

**Спасибо за внимание!**

